



LE DOSSIER COMPREND 8 PARTIES :

- LE PARCOURS DU COLLABORATEUR
- LES PERFORMANCES INDIVIDUELLES
- L'EVOLUTION DES RÉMUNÉRATIONS
- LES RESPONSABILITES EXERCEES
- LA GRILLE D'APPRECIATION ET D'AUTO-DIAGNOSTIC
- LE PLAN DE FORMATION INDIVIDUEL
- LES PROJETS PROFESSIONNELS DU COLLABORATEUR
- LES OBJECTIFS



I. LE PARCOURS DU COLLABORATEUR :

Nom

Prénom

Portable

Mail

@

Adresse

Durée transport

Moyen de transport

Etablissements fréquentés	Enseignement	Diplômes	Dates

Stages suivis :



I. LE PARCOURS DU COLLABORATEUR :

Expériences professionnelles :

Salon	Date d'entrée	Date de sortie	Poste occupé	Motif de changement

Dernier emploi occupé :

Salon	Date d'entrée	Date de sortie	Poste occupé	Motif de changement
Rémunération et avantages divers				
Responsabilités exercées				
Résultats obtenus				

« Fiche dossier du collaborateur »



2.LES PERFORMANCES INDIVIDUELLES :

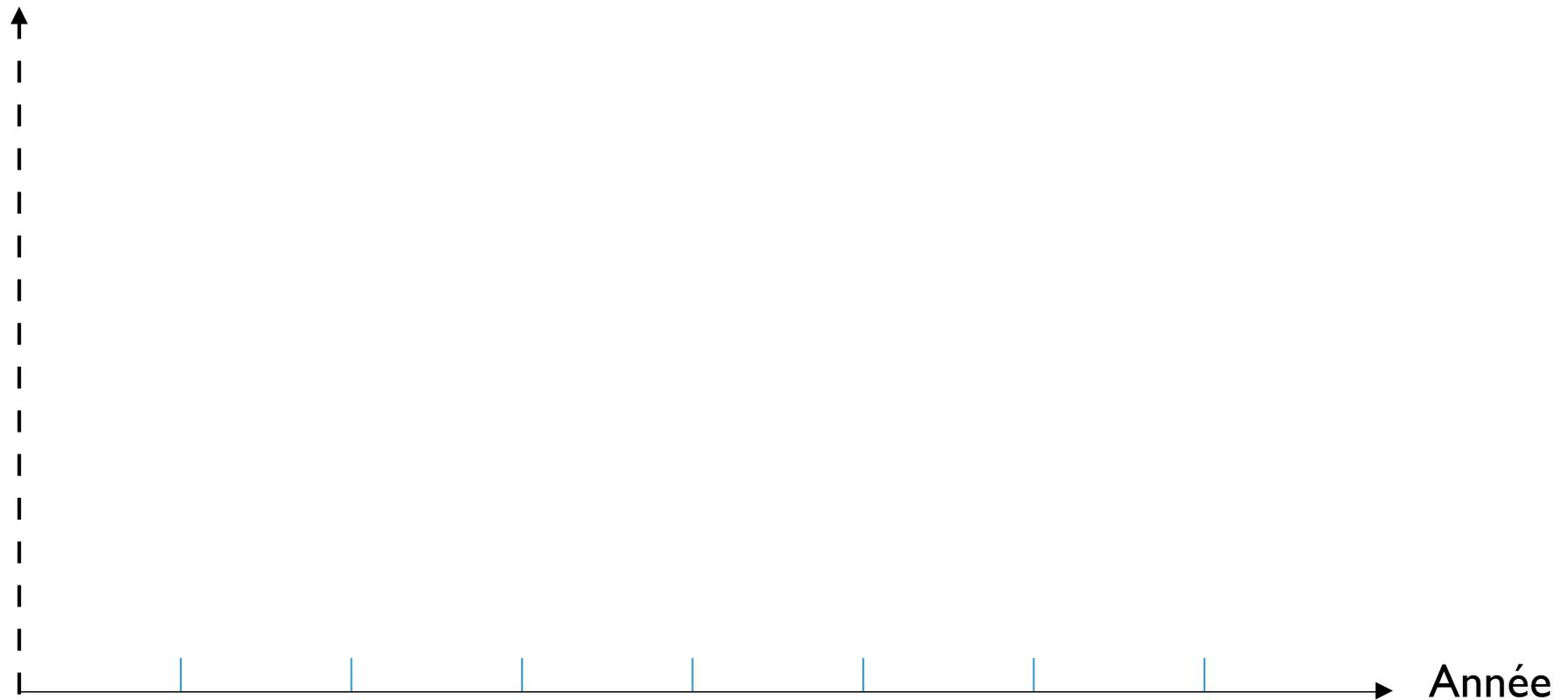
Grille de rémunération salaires-avantages. Année : Collaborateur :

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Dec	Total
Salaire mensuel brut													
Nombre de jours travaillés													
Jours d'absence													
Jours maladie													
Jours congés													
Jours formation													
Primes													
Cadeaux													
Divers													
Rappel salaire d'embauche													
Rappel salaire N-I													
Rappel salaire Année N													
Salaire mensuel de l'Année N													
Evolution en % Année N/N-I													



3. L'EVOLUTION DES REMUNERATIONS :

Salaire annuel et primes



Rappel salaire d'embauche	
Rappel salaire N-1	
Rappel salaire Année N	
Salaire mensuel de l'Année N	
Evolution en % Année N/N-1	



4.LES RESPONSABILITES EXERCEES :

Année	Type de responsabilités	Date et durée de l'exercice	Résultats

Remarques :



5.LA GRILLE D'APPRECIATION ET D'AUTO-DIAGNOSTIC

Les compétences techniques à remplir par le collaborateur et le manager :

COUPE COIFFAGE FEMME	collaborateur			Manager		
	Acquis	En cours	Non acquis	Acquis	En cours	Non acquis
1. Shampoing						
2. Dégradé court						
3. Coupe effilée						
4. Carré						
5. Carré en élévation						
6. Dégradé long						
7. Effilage chx longs						
8. Coiffage chx courts						
9. Coiffage chx longs						
10. Mise en plis						
11. Coup de Peigne						
12. Babyliiss						
13. Lissage						
14. Crêpage						
15. Géométrie – équilibre des volumes						
16. Conseils coiffage						
17 Rapidité d'exécution : 20mn						



5.LA GRILLE D'APPRECIATION ET D'AUTO-DIAGNOSTIC

COUPE COIFFAGE HOMME	collaborateur			Manager		
	Acquis	En cours	Non acquis	Acquis	En cours	Non acquis
1. Shampoing						
2. Brosse						
3. Fondue de nuque						
4. Effilage rasoir						
5. Conseils coiffage						
6. Rapidité d'exécution : 15mn						
TECHNIQUE : PERMANENTE						
1. Connaissance des produits						
2. Diagnostic						
3. Enroulage classique						
4. Enroulage directionnel						
5. Défrisage						
6. Rapidité d'exécution : 20mn						
TECHNIQUE : COLORATION						
1. Connaissance des produits						
2. Diagnostic						
3. Application						
4. Maîtrise des fonds d'éclaircissement						
5. Balayages : peignes						
palette						
Aluminium						
6. Rapidité d'exécution : 20mn						



6.LE PLAN DE FORMATION INDIVIDUEL

Année	Formation interne	Formation externe	Date - Durée	Coût

Remarques :



7.LES PROJETS PROFESSIONNELS DU COLLABORATEUR :



8.LES OBJECTIFS ANNEE N-1 ET ANNEE EN COURS :