



Réussir un recrutement : les questions types

○ COMMENT CREUSER UN THÈME :

- Quel bilan faites-vous de vos 6 mois de stage ?
- Quels points forts et points d'amélioration ?
- Est-ce que vous voyez d'autres éléments ?
- Qu'est-ce qui vous a manqué dans cette expérience ?
- Qu'est-ce qui vous a frustré ?
- Qu'est-ce qui vous a le plus enthousiasmé ?
- De quoi êtes-vous le plus fier ? Pourquoi ?
- Quels ont-été les moments où vous vous sentiez le plus à l'aise ?
- Par rapport à la relation avec les autres ?
- Quel bilan faites-vous ?
- Qu'est-ce qu'il vous ont appris ?
- Quels sont les points personnels que vous aimeriez développer ?
- Si c'était à refaire, qu'est-ce que vous garderiez et qu'est-ce que vous changeriez ?

○ COMMENT CREUSER LA MOTIVATION ? :

- Par rapport au métier de, vous avez un ami qui ne connaît pas le métier.
- Qu'est-ce que vous lui diriez pour l'attirer vers celui-ci ?
- Qu'est-ce que vous aimeriez faire dans l'avenir ?
- Qu'est-ce qui vous attire personnellement dans ce métier ?
- Comment avez-vous ciblé votre recherche d'emploi ?
- Quelle perception avez-vous de notre société ?

○ COMMENT ABORDER LES ASPECTS PLUS PERSONNELS :

- Quel bilan faites-vous de votre vie depuis l'obtention de votre diplôme ?
- A votre avis, qu'est-ce qui vous a construit ? Ce qui fait ce que vous êtes aujourd'hui ?
- Aviez-vous des modèles autour de vous ?
- Quelles sont les valeurs que vous ont transmises vos parents ?
- Quels métiers font vos parents ?
- Quel type d'élève étiez-vous ?
- Quels sont vos loisirs ?
- Quelle expérience vous a le plus mûri ?
- Avez-vous rencontré des échecs ? Lequel vous a le plus marqué ? Comment l'avez-vous surmonté ?